

Wypadek przy pracy (1)

Jak się powszechnie mówi „wypadki chodzą po ludziach”, także przy pracy. Jeżeli przydarzył się Tobie wypadek w miejscu pracy przeczytaj uważnie ten artykuł, a dowiesz się jakie formalności musisz spełnić.

Aby obrażenia, których doznałeś w czasie pracy uznane były za skutek wypadku przy pracy musiały powstać podczas nagłego zdarzenia wywołanego przyczyną zewnętrzną, które nastąpiło w związku z pracą wykonywaną na polecenie przełożonych, w trakcie czynności wykonywanych na rzecz pracodawcy nawet, gdy nie wydano bezpośredniego polecenia, poza siedzibą firmy podczas przemieszczania się do miejsca wykonywania czynności zgodnych z zakresem obowiązków oraz w trakcie podróży służbowej.

Jeżeli doznałeś urazu w związku z wykonywaną pracą pracodawca oraz pracownik muszą pamiętać o kilku krokach, które muszą zostać niezwłocznie wykonane.

Po pierwsze **zgłoś wypadek!** Jeżeli stan zdrowia na to pozwala niezwłocznie zgłoś zdarzenie pracodawcy (taki obowiązek ma także każdy świadek wypadku). W sytuacji, gdy w skutek wypadku wystąpiły u poszkodowanego ciężkie obrażenia ciała lub śmierć przełożony musi powiadomić inspektora pracy oraz prokuratora.

Po drugie **zabezpieczyć miejsce wypadku!** Pracodawca zobowiązany jest zabezpieczyć miejsce wypadku do czasu wyjaśnienia i ustalenia okoliczności i przyczyn zdarzenia. Miejsce wypadku nie może zostać naruszone, nie można dopuścić do ingerencji osób do tego niepowołanych.

Po trzecie powołać **zespół powypadkowy!** Pracownik służby BHP oraz inspektor pracy tworzą powołany przez pracodawcę zespół powypadkowy. Ich zadaniem jest ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku

Po czwarte sporządzić **protokół powypadkowy!** W terminie 14 dni, od dnia powiadomienia zespołu powypadkowego o zaistniałym zdarzeniu, musi zostać sporządzony protokół powypadkowy. Zawiera on wynik pracy zespołu powypadkowego, dotyczące okoliczności i przyczyny wypadku wraz z zapisem wyjaśnień poszkodowanego, informacjami uzyskanymi od poszkodowanych oraz zebrane dowody w postaci np. opinii lekarskiej, opinii specjalistów, szkice i fotografie miejsca wypadku. Pracodawca w ciągu 5 dni musi zatwierdzić protokół. Pamiętaj!! Poszkodowany (a w przypadku wypadku śmiertelnego - rodzina) ma prawo zapoznać się z poszkodowanym oraz zgłosić uwagi i zastrzeżenia do ustaleń i wniosków.

Pamiętaj!!! Protokół powypadkowy będzie podstawą do starania się o odszkodowanie od ZUS-u.

