

Jako pracownikowi przysługuje Ci ochrona już na klatce schodowej, gdy idziesz do pracy. Tuż za drzwiami własnego mieszkania jesteś już w drodze do pracy. Droga powrotna rozpoczyna się za bramą twojej firmy. Jest to wypadek w drodze do pracy i masz prawo do odszkodowania.

Pamiętaj !!!

Jak wskazywaliśmy w ostatnim artykule , jeżeli uległaś wypadkowi w pracy lub w drodze do pracy / z pracy, a twój stan zdrowia na to pozwala, niezwłocznie powiadom o zaistniałym zdarzeniu przełożonego lub pracownika działu kadr. Będziesz musiała też złożyć wyjaśnienia dotyczące okoliczności i przyczyn wypadku (więcej o tej procedurze dowiesz się z artykułu z dnia ...).

Pracownicy poszkodowani wskutek wypadku przy pracy mają prawo do licznych świadczeń wypłacanych z ubezpieczenia wypadkowego:

- **Zasiłek chorobowy** – jest to wynagrodzenie w wysokości 100 % podstawy wymiaru zasiłku. Wyliczone jest ze średniej ostatnich dwunastu pensji. Maksymalny czas przebywania na tym zasiłku to 182 dni;
- **Świadczenie rehabilitacyjne** – po zakończeniu okresu obowiązywania zasiłku chorobowego, w sytuacji dalszej niezdolności do pracy. Można go otrzymywać przez rok;
- **Zasiłek wyrównawczy** - przysługuje pracownikowi za zmniejszoną sprawnością do pracy, którego wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek poddania się rehabilitacji zawodowej w celu adaptacji lub przyuczenia do określonej pracy. Przysługuje przez okres rehabilitacji, nie dłużej jednak niż przez 24 miesiące. Jego wysokość stanowi różnicę między przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniem za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających rehabilitację a wynagrodzeniem miesięcznym osiąganym podczas pracy z obniżonym wynagrodzeniem;
- **Jednorazowe odszkodowanie** – przysługuje za doznanie stałego (upośledzenie czynności organizmu nierokujące poprawy) lub długotrwałego (upośledzenie czynności organizmu na okres przekraczający 6 miesięcy, mogące ulec poprawie) uszczerbku na zdrowiu. Jego wysokość zależy od tego stopnia urazu;
- **Renta z tytułu niezdolności do pracy** – przysługuje osobie, która jest niezdolna do pracy, ma wymagany okres składkowy i nieskładkowy, jej niezdolność do pracy powstała w okresach składkowych i nieskładkowych albo nie później niż w ciągu 18 miesięcy od ustania tych okresów;

- **Renta szkoleniowa** – przysługuje wówczas gdy osoba spełni warunki wymagane do przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy i uzyska orzeczenie o celowości przekwalifikowania zawodowego z powodu niezdolności do pracy w dotychczasowym zawodzie, może otrzymać rentę szkoleniową. Renta szkoleniowa przyznawana jest na okres 6 miesięcy;
- **Renta rodzinna** - przysługuje uprawnionym członkom rodziny osoby, która w chwili śmierci miała ustalone prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy albo spełniała warunki wymagane do uzyskania jednego z tych świadczeń oraz uprawnionym członkom rodziny osoby, która w chwili śmierci pobierała zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne;
- **Dodatek do renty rodzinnej dla sieroty zupełnej** – przysługuje sierocie zupełnej, niezależnie od długości okresu ubezpieczenia wypadkowego oraz bez względu na datę powstania niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową;
- **Dodatek pielęgnacyjny** - przyznawany celu częściowego pokrycia wydatków związanych z koniecznością zapewnienia osobie niepełnosprawnej opieki i pomocy innej osoby w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji;
- **Pokrycie kosztów leczenia z zakresu stomatologii i szczepień ochronnych oraz zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne.**

Wszystkie wymienione świadczenia wypłacane są przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.
Pamiętaj !!! Jeżeli naruszyłeś przepisy ochrony życia i zdrowia bądź wypadek miał miejsce w skutek rażącego zaniedbania lub umyślnego działania nie otrzymasz żadnego świadczenia.